

看護職員の負担軽減及び処遇改善に関する取り組み事項

当院では職員の健全な職場環境が、質の高い医療の提供にも重要であると考え、以下の項目について取組を行っております。

業務協力・分担

- ・薬剤師による服薬指導・持参薬確認
- ・退院支援調整室による退院調整、相談支援
- ・予定入院患者への入院前説明の実施
- ・作業療法士による病棟内訓練、離床介助
- ・栄養士による栄養計画書の作成
- ・病棟クランクによる事務的作業補助
- ・役割分担推進のための会議の継続開催
- ・入院レンタル等業者委託

労務環境改善

【病棟勤務体制】

- ・11時間インターバルの確保
- ・看護助手(日勤・夜勤)の配置
- ・夜勤専従者の負担軽減
- ・休憩、仮眠時間の確保
- ・多様な勤務形態の導入

【妊婦・子育て中・介護中に対する配慮】

- ・夜勤時間の免除
- ・時間外労働の制限
- ・育休の推進
- ・子どもの介護休暇の配慮
- ・配置転換の配慮
- ・復職支援

【DXの推進】

- ・記録時間の短縮