

相模原協同病院 薬局キャリアパス

	1年目	2～3年目	4～5年目	5年目以上	主任	薬局次長
	修得	成長		発展	ミドルマネージャー	組織
業務スキル（技能）	業務の修得 （調剤、注射薬払出し、監査・疑義照会、問い合わせ対応、当直・日直） 病棟薬剤業務の基礎の修得	ジェネラリティの修得と成長 無菌調製 がん化学療法レジメンの理解 病棟薬剤業務 医薬品情報管理業務の基礎		ジェネラリストとしての発展 業務改革の提案と遂行への協力 後輩の指導 主任不在時の代行	業務マネジメント 業務改革の提案と遂行 後輩の指導・育成部署の労務管理	病院目標達成のための薬局マネジメント 局内の指導・育成 局内の労務管理 薬局長不在時の代行
薬学スキル（知識）	広い薬学知識の修得	薬学的介入ができる 学会発表を行う 興味あるサブスペシャリティを見つけ知識を深める		サブスペシャリティの資格取得 チーム医療への参画 自らテーマを見つけ学会発表に挑戦する	サブスペシャリティにおける指導・育成 チーム医療への参画 学術活動（学会発表）の指導	サブスペシャリティにおける指導・育成 チーム医療への参画 学術活動（学会発表）の指導・教育
社会スキル（態度）	医療人としての自覚をもつ 社会人として自立する（規律とマナー） 報告・連絡・相談ができる	周囲に気配りができる 他部署のスタッフとコミュニケーションがとれる	上司と後輩のパイプ役を担い組織の一体化に貢献する 病院組織・運営を理解する院外の薬剤師と連携をとる	薬局全体を考える 病院における薬局の役割を理解し行動する 上司と後輩のパイプ役を担い組織の一体化に貢献する 院外での連携と役割を果たす		